

求 人 票（兼労働条件明示書）

【表面】令和 年 月 日

求 人 者 情 報	ふりがな			事業所数	カ所	
	名称			従業員数	男	人
	所在地	〒	女		人	
	電話			設 立	(和暦) 年	
	F A X			資本金	万円	
	E-mail			年 商	万円	
	代表者 職氏名					
	事業内容					
	採用 担当者	(役職・氏名) (電話番号)				
求 人 数 等	職 種	林 業		求人数	人	
	備 考					
労 働 条 件 等	職業安定法第5条の3により、この裏面にて労働条件等を明示します。 求人者 ⇒ 無料職業紹介事業者 ⇒ 求職者 (福岡県水源の森基金)					
選 考 方 法	応募書類	☐ 履歴書 ☐ 資格証明書 ☐ その他 ()				
	選考方法	☐ 書類選考 ☐ 筆記試験 ☐ 面接 ※選考日 ☐ 随時 ☐ 令和 年 月 日 時				
	特記事項					
ホームページへの公開		☐ 公開可 ☐ 事業所名以外公開可 ☐ 公開不可				
求人不受理の 自己申告		☐ 私どもは、この求人申込み時点において、職業安定法に規定する求人不受理の対象に 該当しません。				
※福岡県水源の森 基金無料紹介所 記入欄		☐ 認定林業事業体 ☐ その他		求人不受理	☐ 該当する ☐ 該当しない	
		受付番号 [No.]				
		受付日 令和 年 月 日 (対応者)		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 ☐ 有 ☐ 無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 ☐ 有 ☐ 無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 ☐ 有 ☐ 無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 ☐ 有 ☐ 無		有効期限	令和 年 月 日	

労働条件明示書					
求人者の 名称及び所在地					
業務内容 ※ 1	〔雇入れ直後〕 〔変更の範囲〕				
契約期間 ※ 2	☐ 期間の定めなし ☐ 期間の定めあり：雇用契約期間（ ） 契約の更新 ☐ 無 ☐ 有：更新する場合の基準（ ） 通算契約期間の上限〔 年〕 更新回数の上限〔 回〕				
試用期間 ※ 3	☐ 有：期間 ○か月 試用期間中の労働条件の変更 ☐ 有 ☐ 無 ☐ 無				
就業場所 (事業所名・住所) ※ 4	〔雇入れ直後〕 〔変更の範囲〕				
就業規則	☐ 有 ☐ 無				
就業時間	始業（ 時 分） ～ 終業（ 時 分）				
休憩時間	午前 : ~ : (分) 昼休 : ~ : (分) 午後 : ~ : (分) [合計 分]				
休日	☐ 土曜 ☐ 日曜 ☐ 祝日 ☐ 年末年始（ ） ☐ その他（ ）				
有給休暇					
時間外労働	☐ 有（月平均 時間） ☐ 無				
賃 金	基本給	☐ 月給 ☐ 日給 ☐ 時間給	円	賞 与	年 回（ ）
	通勤手当	☐ 実費支給（月額上限 円） ☐ 定額支給（ ）			
	手当		手当		
	手当		手当		
	支給日				
	昇 給	☐ 無 ☐ 有（ ）			
加入保険	☐ 健康保険 ☐ 厚生年金保険 ☐ 労災保険 ☐ 雇用保険 ☐ 退職金共済 ☐ （ ）				
就業場所における 受動喫煙防止措置 ※ 5	☐ 屋内禁煙 ☐ 屋内原則禁煙（喫煙室あり） ☐ 敷地内禁煙（喫煙場所 ☐ 有 ☐ 無） ☐ その他（ ）				
(特記事項) 必要な資格等					

※ 1 将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約の期間中における業務内容の変更の範囲を記載

※ 2 有期雇用契約を更新する場合の基準を記載、通算契約期間または更新回数に上限がある場合にはその上限についても記載

※ 3 試用期間と本採用が一つの労働契約であっても、試用期間中と本採用後で労働条件が異なる場合、それぞれの労働条件を明示しなければなりません。
また、有期労働契約が試用期間としての性質を持つ場合には、試用期間となる有期労働契約期間中の労働条件を明示しなければなりません。

※ 4 将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約の期間中における就業場所の変更の範囲を記載

※ 5 複数の就業場所が予定されている場合はそれぞれの状況を明示