

求 人 票（兼労働条件明示書）

【表面】令和7年4月1日

求人者情報	ふりがな	かぶしきかいしゃすいげんのもりりんぎょう		事業所数	2カ所	
	名称	株式会社水源の森林業		従業員数	男	10人
	所在地	〒810-0001 福岡市中央区天神3丁目14番31号			女	3人
					計	13人
	電話	092-712-1443		設立	(和暦) 昭和54年	
	FAX	092-733-8872		資本金	300万円	
	E-mail	f-suigen@deluxe.ocn.ne.jp		年商	1億8千万円	
	代表者 職氏名	代表取締役社長 水森 源基				
	事業内容	当社は、森林経営計画の立案から経営受託などの林業経営を行うとともに、造林から間伐までの森林整備や、高性能林業機械を用いた木材生産、特用林産物の生産加工販売など林業全般の業務を実施しています。				
採用 担当者	(役職・氏名) 専務取締役 林 太郎 (電話番号) 090-0000-0000					
求人数等	職 種	林 業		求人数	2人	
	備 考					
労働条件等	職業安定法第5条の3により、この裏面にて労働条件等を明示します。 求人者 → 無料職業紹介事業者 → 求職者 (福岡県水源の森基金)					
選考方法	応募書類	■履歴書 ■資格証明書 □その他 ()				
	選考方法	■書類選考 □筆記試験 ■面接 ※選考日 ■随時 □令和 年 月 日 時				
	特記事項	事前に履歴書等を送付してください。面接は随時実施しますので後日面接日時を連絡します。				
ホームページへの公開		■公開可 □事業所名以外公開可 □公開不可				
求人不受理の 自己申告		■私どもは、この求人申込み時点において、職業安定法に規定する求人不受理の対象に 該当しません。				
※福岡県水源の森 基金無料紹介所 記入欄		□認定林業事業体 □その他		求人不受理	□該当する	
		受付番号 [No.]			□該当しない	
		受付日 令和 年 月 日 (対応者)		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 □有□無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 □有□無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 □有□無		有効期限	令和 年 月 日	
		更新日 令和 年 月 日 労働条件等変更 □有□無		有効期限	令和 年 月 日	

記載例

【裏面】

令和 7 年 4 月 1 日

労働条件明示書									
求人者の 名称及び所在地	株式会社水源の森林業 福岡市中央区天神 3 丁目 1 4 番 3 1 号								
業務内容 ※ 1	〔雇入れ直後〕 経理業務を除く、造林から間伐までの森林整備や高性能林業機械を用いた木材生産、特用林産物の生産加工販売など当社業務全般 〔変更の範囲〕 変更なし								
契約期間 ※ 2	■期間の定めなし □期間の定めあり：雇用契約期間（ ） 契約の更新 □無 □有：更新する場合の基準（ ） 通算契約期間の上限〔 年〕 更新回数の上限〔 回〕								
試用期間 ※ 3	■有：期間 3 か月 試用期間中の労働条件の変更 ■有□無 □無 〔試用期間中は日給制（10,000円／日）〕								
就業場所 （事業所名・住所） ※ 4	〔雇入れ直後〕 本社（福岡市中央区天神）勤務及び福岡県内の森林作業の現場 〔変更の範囲〕 本社又は〇〇営業所（飯塚市新飯塚）勤務及び福岡県内の森林作業の現場								
就業規則	■有 □無								
就業時間	始業（ 8 時 0 0 分） ～ 終業（ 1 7 時 0 0 分）								
休憩時間	午前 10：00 ～ 10：15 （15分） 昼休 12：00 ～ 13：00 （60分） 午後 15：00 ～ 15：15 （15分） [合計 90分]								
休日	□土曜 ■日曜 ■祝日 ■年末年始（12/29～1/3） ■その他（第2/4/5土曜日、お盆8/13～15）								
有休休暇	6 か月経過後年 1 0 日								
時間外労働	■有（月平均 10時間程度） □無								
賃 金	基本給	■月給 □日給 □時間給			高卒190,000円～ 大卒220,000円～		賞 与	年 2 回（業務評価による）	
	通勤手当	■実費支給（月額上限 3 万円） □定額支給（ ） □支給無							
	住居手当	家賃の1/3以内（上限 3 万円）			酷暑酷暑手当	1,000円/日（要件有）			
	扶養手当	2,000～12,000円			手当				
	支給日	月末締め翌月10日支払い							
	昇 給	□無 ■有（ 業務評価により年 1 回 ）							
加入保険	■健康保険 ■厚生年金保険 ■労災保険 ■雇用保険 ■退職金共済 □（ ）								
就業場所における 受動喫煙防止措置 ※ 5	■屋内禁煙（喫煙室□有■無） ■敷地内禁煙（喫煙場所■有□無） ■社用車内禁煙 ■その他（森林内では灰皿設置の場所以外は喫煙禁止）								
（特記事項） 必要な資格等	・ 普通自動車免許（A T 限定不可） ・ 3 ヶ月間の試用期間中はトライアル雇用研修を予定 ・ 就業後 3 年間は緑の雇用研修を予定しており、必要な資格を習得します。（費用当社負担）								

※ 1 将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約の期間中における業務内容の変更の範囲を記載
※ 2 有期雇用契約を更新する場合の基準を記載、通算契約期間または更新回数に上限がある場合にはその上限についても記載
※ 3 試用期間と本採用が一つの労働契約であっても、試用期間中と本採用後で労働条件が異なる場合、それぞれの労働条件を明示しなければなりません。また、有期労働契約が試用期間としての性質を持つ場合には、試用期間となる有期労働契約期間中の労働条件を明示しなければなりません。
※ 4 将来の配置転換など今後の見込みも含めた、締結する労働契約の期間中における就業場所の変更の範囲を記載
※ 5 複数の就業場所が予定されている場合はそれぞれの状況を明示

【明示事項の記載例】

〔業務内容の変更の範囲〕 〔就業場所の変更の範囲〕

業務内容	〔雇入れ直後〕 森林作業	〔変更の範囲〕 経理業務を除く当社業務全般
	〔雇入れ直後〕 経理業務を除く当社業務全般	〔変更の範囲〕 変更なし
	〔雇入れ直後〕 経理業務を除く当社業務全般	〔変更の範囲〕 当社業務全般
就業場所	〔雇入れ直後〕 〇〇支店、森林作業現場	〔変更の範囲〕 本店及び福岡県内の支店、森林作業現場
	〔雇入れ直後〕 本社、森林作業現場	〔変更の範囲〕 変更なし

〔有期雇用を更新する場合の基準〕

契約期間	■期間の定めあり：雇用契約期間（採用の日から 1 年間） 契約の更新 □無 ■有：更新する場合の基準（契約期間満了時の業務量、勤勤務成績により判断） 通算契約期間の上限〔 4 年〕 更新回数の上限〔 回〕
	■期間の定めあり：雇用契約期間（採用の日から 2 年間） 契約の更新 □無 ■有：更新する場合の基準（自動的に更新する 2 年契約） 通算契約期間の上限〔 年〕 更新回数の上限〔 2 回〕